

Nr. înreg. 2572/25.10.2024

PLAN DE INTEGRITATE PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE 2021-2025 LA NIVELUL CENTRULUI ȘCOLAR DE EDUCAȚIE INCLUZIVĂ NR.3, REGHIN REVIZUIT 2024

Realizat în baza prevederilor anexei 2, HG nr.1269/2021 privind aprobarea *Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2021-2025*, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a resurselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public.

► **Obiectiv general 1 – CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL CENTRULUI ȘCOLAR DE EDUCAȚIE INCLUZIVĂ Nr.3, REGHIN**

▪ *Obiectiv specific nr. 1.1. – Implementarea măsurilor de integritate la nivelul Centrului Școlar de Educație Incluzivă Nr.3, Reghin*

► **Obiectiv general 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA PERSONALULUI ANGAJAT ÎN SISTEMUL EDUCAȚIONAL**

▪ *Obiectiv specific 2.1. Asigurarea cadrului necesar pentru o evaluare unitară, obiectivă și transparentă a personalului didactic și didactic auxiliar, asigurarea unui sistem motivațional care să determine creșterea performanțelor profesionale individuale., la nivelul Centrului Școlar de Educație Incluzivă nr.3, Reghin*

► **Obiectiv general 3 - CONSOLIDAREA MECANISMELOR DE CONTROL ADMINISTRATIV ȘI A COOPERĂRII INTERINSTITUȚIONALE ÎN DOMENIUL PREVENIRII ȘI COMBATERII CORUPȚIEI ÎN EDUCAȚIE**

▪ *Obiectiv specific nr. 3.1. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în unitatea de învățământ*

▪ *Obiectiv specific nr. 3.2. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice*



Obiectiv general 1 – CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL CENTRULUI ȘCOLAR DE EDUCAȚIE INCLUZIVĂ Nr.3, REGHIN

Obiectiv specific nr. 1.1. – Implementarea măsurilor de integritate la nivelul Centrului Școlar de Educație Incluzivă nr.3, Reghin

Măsura impusă	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen de realizare	Surse de verificare
1. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională;	Declarație adoptată Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional Nivel scăzut de implicare al angajaților	Directorul instituției	Materiale și umane Acces la internet	Anual	Site-ul instituției Raportul anual de verificare Procese-verbale
2. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia;	Plan de integritate adoptat Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate Tipuri de resurse efectiv alocate	Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter exclusiv formal al consultării Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Directorii unităților de învățământ	Materiale și umane Acces la internet	Permanent	Site-ul instituției Raportul anual de verificare Procese-verbale
3. Evaluarea anuală a modului de implementare a	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției	Caracter formal al demersului în absența aplicării	Conducerea instituției Membrii comisiei	Materiale și umane Acces la internet	Anual	Raportul anual de verificare



planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;	Plan adaptat și publicat pe site-ul instituției, dacă este cazul	efective a metodologiei de evaluare a riscurilor				
4. Identificarea, analiza, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018;	Registrul riscurilor de corupție completat Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate Nr de măsuri de intervenție Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Conducerea instituției Membrii comisiei	Resurse umane Resurse materiale Mijloace tehnice	Permanent (monitorizarea aplicării codului)	Diseminarea prevederilor codului de etică în cadrul instituției. Inițierea unor activități care au ca temă deontologia profesională.
5. Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora;	Rapoarte întocmite Nr. de incidente identificate Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Conducerea instituției Membrii comisiei	Resurse umane Resurse materiale Mijloace tehnice Internet	Permanent (monitorizarea aplicării legislației)	Documentele comisiei din carul instituției

Obiectiv general 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA PERSONALULUI ANGAJAT ÎN UNITATEA DE ÎNVĂȚĂMÂNT

Obiectiv specific 2.1. Asigurarea cadrului necesar pentru o evaluare unitară, obiectivă și transparentă a personalului didactic și didactic auxiliar, asigurarea unui sistem motivațional care să determine creșterea performanțelor profesionale individuale., la nivelul Centrului Școlar de Educație Incluzivă nr.3, Reghin

Măsura impusă	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen de realizare	Surse de verificare
1.Creșterea gradului de educație anticorupție a personalului, cu accent pe drepturile acestora în relația cu autoritățile și instituțiile publice și impactul corupției asupra activităților;	Nr. și tip de activități de creștere a educației anticorupție Nr. beneficiarilor activităților de creștere a educației anticorupție Feedback-ul dat de participanți cu privire la calitatea activităților de creștere a educației anticorupție; Rezultatele participanților înregistrare la testările de evaluare din cadrul activităților de	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Nivel scăzut de participare și implicare Caracterul formal al activităților Calitatea scăzută a activităților de creștere a educației anticorupție	Conducerea instituției Membrii comisiei	Resurse umane Resurse materiale Mijloace tehnice Internet	Permanent	Documentele comisiei din cadrul instituției



	formare în domeniul anticorupție					
2. Consolidarea profesionalismului în cariera personalului, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor.	Nr.de angajați evaluați. Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare evaluărilor realizate. Nr. posturi de conducere ocupate prin concurs.	Evaluarea formală a personalului. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare.	Conducerea instituției Membrii comisiei	Resurse umane Resurse materiale Mijloace tehnice Internet	Permanent	Documentele comisiei din cadrul instituției
3. Asigurarea unei protecții efective a persoanelor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de personal.	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate. Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției Măsuri luate urmare sesizărilor Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții.	Conducerea instituției Membrii comisiei	Resurse umane Resurse materiale Mijloace tehnice Internet	Permanent	Documentele comisiei din cadrul instituției



4. Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media);	Nr. de sesizări transmise Nr. și tip de canale utilizate Nr. materiale educative diseminate Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc)	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neimplicarea angajaților în demers	Conducerea instituției Membrii comisiei	Resurse umane Resurse materiale Mijloace tehnice Internet	Permanent	Documentele comisiei din cadrul instituției
---	--	--	--	--	-----------	---

Obiectiv general 3 - CONSOLIDAREA MECANISMELOR DE CONTROL ADMINISTRATIV ȘI A COOPERĂRII INTERINSTITUȚIONALE ÎN DOMENIUL PREVENIRII ȘI COMBATERII CORUPȚIEI ÎN EDUCAȚIE

Obiectiv specific nr. 3.1. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în unitatea de învățământ

Măsura impusă	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen de realizare	Surse de verificare
1. Abordarea în cadrul disciplinelor ce vizează dezvoltarea și diversificarea competențelor sociale și civice în cadrul	Nr. de cadre didactice formate pentru predarea tematicilor referitoare la prevenirea victimizării și discriminării, gestionarea agresivității, prevenirea corupției.	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare. Lipsa specializării cadrelor didactice pentru predarea	Conducerea instituției Membrii comisiei Profesorii care predau disciplinele socio-umane	Resurse umane Resurse materiale Mijloace tehnice Internet	Permanent	Documentele din cadrul instituției



învățământului preuniversitar a tematicilor referitoare la prevenirea victimizării și discriminării, gestionarea agresivității, prevenirea corupției.	Nr. și tipul de teme/ exerciții cuprinse în curriculum-ul disciplinei ce vizează dezvoltarea și diversificarea competențelor sociale și civice în cadrul învățământului preuniversitar	tematicilor avute în vedere. Predarea de o manieră formală a tematicilor. Lipsa de interes a elevilor.				
2. Consolidarea publicării informațiilor privind veniturile, cheltuielile, achizițiile publice, sponsorizările, precum și activitatea de la nivelul unității de învățământ	Raport anual privind activitatea financiară întocmit și publicat. Nr. declarații de avere și de interese publicate de persoanele cu funcții de conducere și control din cadrul unităților sistemului de învățământ de stat. Cuantumurile veniturilor și cheltuielilor publicate. Nr. execuții bugetare publicate. Nr. contracte publice publicate. Bunuri și servicii achiziționate. Suma anuală a sponsorizărilor primite publicată.	Opacitatea instituțiilor de învățământ Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Conducerea instituției Compartimentul contabilitate	Resurse umane Resurse materiale Mijloace tehnice Internet	Permanent	Documentele din cadrul instituției
2. Reglementarea la nivelul instituției a	Identificarea situațiilor care pot genera conflicte	Nealocarea resurselor umane și financiare	Conducerea instituției	Resurse umane Resurse materiale	Permanent	Documentele din cadrul instituției



situațiilor care pot genera conflicte de interese sau incompatibilități în rândul personalului didactic, precum practicile de tipul meditațiilor acordate de către personalul didactic elevilor de la propriile clase, participarea la after-school-urile deținute de către personalul didactic a elevilor de la propriile clase, elaborarea subiectelor de examinare de către personalul didactic pentru elevii de la propriile clase .	de interese sau incompatibilități . Cunoașterea legislației privind acordarea de meditații a personalului didactic elevilor de la propriile clase. Interzicerea participării la after-school-urile deținute de către personalul didactic a elevilor de la propriile clase. Interzicerea elaborării subiectelor de examinare de către personalul didactic pentru proprii elevi.	necesare	Membrii comisiei	Mijloace tehnice Internet		
3. Asigurarea corectitudinii evaluărilor cadrelor didactice în conformitate cu obiectivele programelor de studii și cu normele de integritate prin stabilirea unei	Procedură standard de selecție aleatorie a membrilor comisiilor de evaluare a cadrelor didactice elaborată	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Conducerea instituției Membrii comisiei de specialitate	Resurse umane Resurse materiale Mijloace tehnice Internet	Permanent	Documentele din cadrul instituției



proceduri standard de selecție aleatorie a membrilor comisiilor de evaluare a acestora.						
5. Organizarea de cursuri de etică și integritate.	Nr. de cursuri organizate Feed-back al grupului țintă	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa de interes pentru organizarea cursurilor	Conducerea instituției Membrii comisiei	Resurse umane Resurse materiale Mijloace tehnice Internet	Permanent	Documentele din cadrul instituției
6. Transparentizarea și standardizarea proceselor de luare a deciziilor în domeniul asigurării calității.	Nr. și tip de măsuri de transparentizare luate Procese standardizate de luare a deciziilor în domeniul asigurării calității.	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa de interes din partea grupului țintă	Conducerea instituției Membrii comisiei	Resurse umane Resurse materiale Mijloace tehnice Internet	Permanent	Documentele din cadrul instituției
7. Evaluarea impactului și, după caz, revizuirea periodică a instrumentelor de monitorizare, evaluare și sancționare a abaterilor de la etică și integritate	Evaluarea impactului abaterilor de la etică și integritate cu formularea de recomandări, după caz. După caz, revizuirea instrumentelor de monitorizare, evaluare și sancționare pe baza nevoilor identificate în cadrul evaluării	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare. Caracterul formal al demersului.	Conducerea instituției Membrii comisiei	Resurse umane Resurse materiale Mijloace tehnice Internet	Permanent	Documentele din cadrul instituției

Obiectiv specific nr. 3.2. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice

Măsura impusă	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen de realizare	Surse de verificare
1. Analizarea practicii judiciare în materie de achiziții publice, analiză utilă pentru unificarea practicii, inclusiv prin promovarea recursurilor în interesul legii (măsură preluată din SNA 2012-2015).	Nr. de hotărâri definitive contradictorii analizate. Nr. de recursuri în interesul legii promovate.	Nealocarea umane necesare efectuării analizei. Lipsa sesizării unei practici neunitare.	Conducerea instituției Membrii comisiei	Resurse umane Resurse materiale Mijloace tehnice Internet	Permanent	Documentele din cadrul instituției
2. Creșterea eficienței mecanismelor de prevenire a corupției în materia achizițiilor publice și a utilizării fondurilor publice în general, la nivelul unității de învățământ.						
3. Atragerea și menținerea în sistem a personalului specializat în achiziții publice, inclusiv prin	Modificarea reglementărilor . Raportul între nr. de intrări / ieșiri din sistem	Întârziere în adoptarea unui act normativ . Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție. Lipsa de eficiență a	Conducerea instituției Compartimentul contabilitate	Resurse umane Resurse materiale Mijloace tehnice Internet	Permanent	Documentele din cadrul instituției



consolidarea statutului acestora, cât și asigurarea unui regim de protecție adecvat împotriva tentativelor de intimidare sau corupere.		personalului specializat publice în achiziții.				
4. Adăugarea în documentația de achiziții a unor chestionare privind programele de integritate ale ofertanților.	Nr. chestionare completate. Nr. riscuri identificate.	Întârziere în adoptarea actului normativ	Conducerea instituției Compartimentul contabilitate	Resurse umane Resurse materiale Mijloace tehnice Internet	Permanent	Documentele din cadrul instituției

DIRECTOR ADJUNCT,
Prof. OPREA ADRIANA

Oprea

